

POLITICA AZIENDALE

(Sistema di Gestione Integrato ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022)

Alzate Brianza, 18 Febbraio 2025

Como Lighting S.r.l. intende occupare una posizione competitiva nel settore in cui opera (produzione, commercializzazione e posa in opera di apparecchi di illuminazione) attraverso un'organizzazione aziendale competente, affidabile e una offerta sempre più completa di prodotti e servizi.

Como Lighting S.r.l. ha un sistema di gestione aziendale che ci aiuta a garantire la qualità del nostro lavoro attraverso il rispetto di procedure operative.

La Direzione di **Como Lighting S.r.l.**, con la predisposizione del presente documento, intende definire la Politica Aziendale precisandone gli obiettivi e gli impegni su cui il Sistema di Gestione si basa ed è espressa nelle seguenti linee guida.

Questa Politica Aziendale rappresenta l'impegno:

- *sviluppare e seguire la presente Politica Aziendale affinché questa sia conosciuta e condivisa a tutti i livelli aziendali*
- *perseguire la completa soddisfazione delle parti coinvolte nell'attività aziendale:*
 - **IL CLIENTE** attraverso la qualità dei prodotti e servizi forniti che consenta la fidelizzazione e l'acquisizione di nuovi clienti
 - **IL PERSONALE** attraverso il coinvolgimento e l'addestramento continuo, dando l'opportunità di esprimere le potenzialità individuali e la stabilità di impiego, anche per migliorare le comunicazioni, la professionalità, e, soprattutto, la motivazione ed il coinvolgimento della struttura, anche per aspetti riguardanti la sicurezza e la salute sul lavoro
 - **I FORNITORI** attraverso relazioni commerciali trasparenti e corrette che apportino benefici reciproci
 - **LA PROPRIETÀ** attraverso una corretta redditività d'impresa e la consapevolezza del ruolo sociale conseguente a un'attività imprenditoriale seriamente condotta.
- *rispettare i vincoli legislativi e le normative cogenti applicabili;*
- *realizzare il miglioramento continuo dei processi aziendali, incrementando l'efficienza, la sicurezza del personale ed il valore aggiunto delle singole attività, attraverso un continuo mantenimento di un dinamico Sistema di Gestione.*
- *aumentare la professionalità in azienda attraverso l'adozione di metodiche più mirate*

Pertanto, la presente politica esprime la strategia aziendale di puntare sull'eccellenza dei prodotti forniti, dei servizi collegati, sulla competenza estrema nel settore di produzione, commercializzazione e posa in opera di apparecchi di illuminazione.

In particolare, tutta la Direzione di **Como Lighting S.r.l.**, volendo perseguire con continuità il Sistema di Gestione, intende fornire al Responsabile di Sistema tutte le risorse necessarie per l'ottenimento degli obiettivi presenti e futuri.

Inoltre, **Como Lighting S.r.l.**, con la presente politica, intende affermare che ha implementato un sistema di gestione (integrato con il sistema di gestione per la qualità) e garantisce pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

POLITICA AZIENDALE

(Sistema di Gestione Integrato ISO 9001:2015 e UNI/PdR 125:2022)

La presente politica per la sezione legata alla parità di genere parte dal verificare e, ove necessario, ridurre in modo graduale, ma rigoroso, le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda.

Como Lighting S.r.l. crede che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove e innovative e che possono creare soluzioni che portino alla realizzazione di una società sostenibile.

Como Lighting S.r.l. vuole quindi creare un ambiente di lavoro stimolante e aperto, garantendo prospettive alle persone e che favorisca l'innovazione.

Como Lighting S.r.l. impegna quotidianamente a:

- diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra dipendenti e collaboratori/collaboratrici assicurandosi che tutti siano trattati, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla risoluzione del rapporto lavorativo;
- applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi e iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

La Direzione della **Como Lighting S.r.l.** definisce un PIANO DI AZIONE per l'attuazione della presente politica nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere: lo stato di avanzamento e i risultati sono monitorati attraverso la predisposizione di specifici KPI.

È costituito, a presidio di quanto espresso, un **COMITATO GUIDA** per la parità di genere ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Consapevole dell'importanza e della responsabilità per quanto dichiarato, e individuate adeguate soluzioni organizzative all'interno della società, la Direzione della **Como Lighting S.r.l.** si impegna a implementare, mantenere e migliorare l'attuale Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

Como Lighting S.r.l.

Ing. Matteo Pontiggia

Employer pursuant to Legislative Decree 81/2008 as amended and Head of the Integrated Management System

COMO LIGHTING SRL
Via Sant'Ambrogio n. 71
22040 ALZATE BRIANZA (CO)
Tel. 031-5621594 - Fax 031-5621595
C. F. e P. IVA: 03411080132